

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho. Aviso (extrato) n.º 2505/2021

MÉTODOS DE SELEÇÃO DOS CANDIDATOS ADMITIDOS

NOME	1º MÉTODO DE SELEÇÃO	2º MÉTODO DE SELEÇÃO
Alexandra Elisa Oliveira Cunha	AC	EAC
Carina Micaela Magalhães Neiva	AC	EAC
Cláudia Filipa Guimarães Machado	AC	EAC
Diana Alexandra Silva Araújo	AC	EAC
Dídia Ivone Fernandes Certo	AC	EAC
Francisca Daniela Almeida Ferreira	AC	EAC
Maria do Rosário B. Pereira Guimarães	AC	EAC
Vânia Natália Carvalho Costa Vilela	AC	EAC
Alexandrina Maria de Jesus Carriço	PC	AP
Ana Manuela Martins Osório	PC	AP
Andreia Filipa Alves Leite	PC	AP
Débora Carina Ferreira Bessa	PC	AP
Joana Martins Magalhães	PC	AP
Joana Sofia Leal Azevedo	PC	AP
Lina Maria Machado Azevedo	PC	AP
Márcia Maria Martins Correia	PC	AP
Maria Cecília Rodrigues Leal	PC	AP
Nuno Filipe Mendes Dias	PC	AP
Patrícia Manuela Martins Barroso	PC	AP
Raquel Marina Ferreira Machado	PC	AP
Sandra Clementina Soutinho Mendes	PC	AP
Sílvia Marlene Meireles Monteiro	PC	AP

Observações:

PC - Prova de conhecimentos visa avaliar os conhecimentos académicos e/ou profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício das funções. Será valorada de 0 a 20 valores e com expressão até às centésimas. Os temas da prova de conhecimentos serão: -- Direitos e Deveres dos alunos, -- Direitos e deveres dos Assistentes Operacionais, - Plano estratégico do Agrupamento, - Normas de funcionamento das instalações e serviços do AEDAH, - Regras de higiene e segurança e Primeiros socorros. Na realização da prova não é permitida a consulta de documentos e tem a duração de 60 minutos.

AP - Avaliação psicológica visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e

estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências. A avaliação psicológica pode comportar uma ou mais fases e é valorada, em cada fase intermédia, se existir, através das menções classificativas de Apto e Não apto e, na última fase do método, para os candidatos que a tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. A aplicação deste método é efetuada pelos psicólogos a exercer funções neste agrupamento. -----

AC - Avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que obrigatoriamente são os seguintes: Habilitação Académica de Base, Experiência Profissional, Formação Profissional e Avaliação de Desempenho. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. Fórmula - AC = (HAB + 2EP + FP + AD) / 5; -----

EAC - Entrevista Avaliação de Competências visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

A **classificação final (CF)** dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção obrigatório e será efetuada através de uma das seguintes fórmulas: F1 - CF = 0,55 PC + 0,45 AP ou F2 - CF = 0,55 AC + 0,45 EAC

Vila das Aves, 12 de março de 2021

O Presidente do Júri



COLETA DE ASSINATURAS